

Представитель работодателя:
Директор МАОУ СОШ № 103



С.Ф. Чернявская
(инициалы, фамилия)

«14» ноября 2024 г.
М.П.

От представителей работников:
Председатель профкома



Е.В. Салтыкова
(инициалы, фамилия)

«14» ноября 2024 г.
М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
принятому на 2024-2027 гг.,
уведомительная регистрация органа по труду от 29.10.2024 г. № 625 - П**

*Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар
средняя общеобразовательная школа № 103*

Государственное автономное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

вкл. Дата 14.11.2024 № 625-Тр.2024.01
от. от. С.Ф. Чернявская


В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 625–П от 29.10.2024 г.)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.4.10	... Приложение № 13	В целях регулирования вопросов профессиональной этики педагогических и иных работников в образовательной организации принимается Положение о нормах профессиональной этики работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
2.	П. 3.8.4, стр. 12 Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 1300 руб. в месяц; Наставникам молодых специалистов производить выплату стимулирующего характера в размере 10% от оклада, ставки заработной платы.
3.	П. 3.8.4, стр. 12	-осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 1500 рублей ежемесячно;	- ежемесячные доплаты в размере трех тысяч рублей молодым педагогическим работникам общеобразовательных организаций;
4.	П. 4.1.19, стр. 17, ПВТР п. 3.12, стр. 47	Ссылка на постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466.	4.1.19. Продолжительность отпусков педагогических работников, директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации № 415 от 03.04.2024 г. «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»; ПВТР п. 3.12. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст. 334 ТК РФ, Постановление Правительства Российской Федерации № 415 от 03.04.2024 г. «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

5.	П. 4.1.24, стр. 19	Ссылка на Приложение № 12	Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (Приложение № 7).
6.	П. 5.1.1 стр. 20	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца..... путем перечисления на лицевые счета работников через ПАО Сбербанк .	5.1.1. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.
7.	П. 5.1.6 стр. 22	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам не может быть менее 4% ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.	5.1.6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
8.	П. 6.1.7 стр. 24	Выплачивает материальную помощь в размере до 10000 рублей (в зависимости от стажа работы в организации) пенсионерам, выходящим на пенсию (из фонда экономии заработной платы).	Выплачивает материальную помощь в размере до 10000 рублей пенсионерам, выходящим на пенсию (из фонда экономии заработной платы).

9.	ПВТР п. 1.4.8 стр. 41 П. 1.4.9Причинами увольнения работников, в том числе педагогических работников по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ могут являться: - реорганизация учреждения; - исключение из штатного расписания некоторых должностей; - уменьшение количества групп; - изменение количества часов по предмету ввиду изменения учебного плана, учебных программ и т. п.	Пункты исключены.
10.	Приложение № 7, п. 1.2, стр. 63, п. 2.1, стр. 64	Ссылка на постановление Правительства РФ от 08 августа 2013 г. № 678.	- постановления Правительства РФ № 225 от 21.02.2022 г. «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; 2.1. Педагогические работники образовательной организации, замещающие должности, поименованные в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации № 225 от 21.02.2022 г., имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено печатью
4 (четыре) листа.

Директор МАОУ СОШ № 103

С.Ф.Чернявская

Председатель ПК
Е.В.Салтыкова

